



変えてみんな

KITAKATA

ワーク・ライフ・バランス

実践集



多様な人材が活躍できる組織作りを目指す 荒川産業 株式会社

会社基本データ

代表者名	代表取締役社長 荒川 健吉	設立日	1893年 創業
住所	福島県喜多方市字屋敷免 3960 番地		
電話番号	0241-21-1511	F A X	0241-24-2100
営業時間	8:00~17:00	休日	週休2日制 その他
URL	https://amarc.co.jp/		
従業員数	111名	業種	製造業（金属加工）
事業概要	鉄・非鉄スクラップ リサイクル業務、廃タイヤ リサイクル業務、一般・産業廃棄物収集運搬、産業廃棄物中間処理、建物等の解体工事・設備移動・メンテナンス等、有機肥料製造・販売、その他 環境サービス		
福利厚生	健康・厚生・雇用・労災保険、財形貯蓄、育児介護休業制度、持株会		

企業 PR

モノを、ヒトを、マチを。

地元元気のリサイクルを

【創業 126 年の“地域資源発掘業”】リサイクル業・廃棄物処理業をはじめ、環境に関する事業を中心に、建設業やコンビニエンスストアの経営など幅広く事業を展開しています。



取組内容

- ◆ 労働時間の短縮
残業の多い部門でノー残業デーを実施し、徐々に削減効果が表れています。
- ◆ 年次有給休暇・特別休暇
年平均取得日数 15 日、平均取得率 81%
男性社員の子の看護休暇取得率 85%
- ◆ 育児・介護休業
育児休業から復職した女性社員が 1 名おり、男性社員 1 名が取得予定です。
- ◆ 女性管理職の起用
課長 2 名、係長 1 名
- ◆ 多様性の導入
65 歳以上の希望者にはパート社員として雇用延長し、技術の引き継ぎを行ってまいります。

ここがポイント！

会社が全額補助！
会社が必要と認めた免許・資格について取得費用を負担します。

キャリアコンサルティング制度
個人別に「成長確認(評価)シート」を上司と作成し、目標を設定。それを基に隔月面談を実施しています。

ワーク・ライフ・バランス 取り組みのきっかけ

10 数年前、出産を機に退職した女性社員や出産後すぐに復職した女性社員、有給休暇を利用し 1 か月間休業した男性社員が続いたことが、出産をめぐる職場環境を見直すことと、育児休業だけでなく、時代の変化に合わせた仕組みづくりと運用が必要と考える機会となりました。

ワーク・ライフ・バランス メリット

出産・育児を理由とした退職はゼロです。
性別にとらわれない昇進、昇格、研修教育等の機会が実施されています。

課題：制度・仕組みを整えても考え方への浸透に時間を要します。

今後の取組目標

やりがいと満足度をもって働ける職場環境、制度、組織づくりに取り組みます。

社員の声

作業に必要なフォークリフトを運転するための資格を取得し、毎日、リサイクルボックスから資源を回収しています。最初は運転に慣れず四苦八苦しておりましたが、最近では一通りの作業を終えると自分の操作の上達を感じられるようになってきました。



入社 1 年目
山口さん

管理職の声

多様な人材が働ける会社になることを期待しています。障がい者も高齢者も男性も女性もやりがいと満足度を持って働ける職場になるには、家庭の事情が多様化する時代の変化に合わせた柔軟な制度の運用が求められていると感じています。社員のニーズに耳を傾け、一緒に解決策を探していきたいと思っています。



代表取締役
荒川さん

会社所在地（地図）

拡大地図

